**Zoznam povinných merateľných ukazovateľov**

**Všetky merateľné ukazovatele v rámci výzvy OP ĽZ DOP 2017/3.1.1/3.1.2/01**

**sú bez príznaku[[1]](#footnote-1)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Špecifický cieľ**  **3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby** | | | | |
| **Kód ukazovateľa a názov ukazovateľa** | **Merná jednotka** | **Čas plnenia** | **Relevancia k HP[[2]](#footnote-2)** | |
| **Definícia** | **HP UR[[3]](#footnote-3)** | **HP RN[[4]](#footnote-4)** |
| **P0097 Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných**  **Definícia:** Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných  **Spôsob výpočtu:**  Osoby bez práce, k dispozícii pre prácu a aktívne hľadajúce prácu, ktoré sú registrované na úradoch práce a ktoré sa zúčastnia aktivít OP. Zamestnanecký status sa určuje dňom vstupu do projektu./  Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu osôb bez práce, k dispozícii pre prácu a aktívne hľadajúce prácu, ktoré sú registrované na úradoch práce a ktoré sa zúčastnia aktivít OP.  Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS. | počet | splnenie cieľovej hodnoty (meranie hodnoty) má nastať počas realizácie projektu, najneskôr ku koncu realizácie aktivít projektu | áno | áno |
| **P0037 Dlhodobo nezamestnané osoby**  **Definícia:** Dlhodobo nezamestnané osoby  **Spôsob výpočtu:**  Osoby, ktoré sú bez práce, k dispozícii pre prácu a aktívne hľadajúce prácu, a zároveň sú registrované na úradoch práce viac ako 12 mesiacov, ktoré prijali podporu ESF. Zamestnanecký status sa určuje dňom vstupu do projektu.  Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu osôb, ktoré sú bez práce, k dispozícii pre prácu a aktívne hľadajúce prácu, a zároveň sú registrované na úradoch práce viac ako 12 mesiacov, ktoré prijali podporu ESF.  Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS. | počet | splnenie cieľovej hodnoty (meranie hodnoty) má nastať počas realizácie projektu, najneskôr ku koncu realizácie aktivít projektu | nie | áno |
| **P0109 Osoby vo veku nad 50 rokov**  **Definícia:** Osoby vo veku nad 50 rokov  **Spôsob výpočtu:**  Osoby vo veku nad 50 rokov, ktoré prijali podporu ESF. Vek účastníka sa počíta od roku narodenia a určí sa v deň jeho vstupu do aktivít projektu.  Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu osôb vo veku nad 50 rokov, ktoré prijali podporu ESF.  Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS. | počet | splnenie cieľovej hodnoty (meranie hodnoty) má nastať počas realizácie projektu, najneskôr ku koncu realizácie aktivít projektu | nie | áno |
| **P0107 Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED2) vzdelaním**  **Definícia:** Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním  **Spôsob výpočtu:**  Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním, ktoré prijali podporu ESF. Dosiahnuté vzdelanie sa určí v deň vstupu účastníka do aktivít projektu, pričom sa uvedie najvyššie úspešne ukončené vzdelanie.  Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu osôb so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním, ktoré prijali podporu ESF. Dosiahnuté vzdelanie sa určí v deň vstupu účastníka do aktivít projektu, pričom sa uvedie najvyššie úspešne ukončené vzdelanie.  Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS. | počet | splnenie cieľovej hodnoty (meranie hodnoty) má nastať počas realizácie projektu, najneskôr ku koncu realizácie aktivít projektu | nie | áno |
| **P0683 Zamestnané osoby, vrátane samostatne zárobkovo činných osôb (ďalej aj SZČ)**  **Definícia:** Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb  **Spôsob výpočtu:**  Zamestnané osoby sú osoby vo veku 15 rokov a viac, ktoré vykonávajú prácu za mzdu, za účelom zisku alebo rodinného zisku alebo keď nie sú v práci, ale majú prácu alebo podnikanie, z ktorého dočasne absentujú z dôvodu ako napr. pre chorobu, dovolenku, priemyselný spor, vzdelávanie alebo školenie a ktoré sa zúčastnia aktivít OP.  Samostatne zárobkovo činné osoby s podnikaním, farmou alebo odbornou praxou sa tiež považujú za pracujúcich, ak jedno z nasledujúcich platí:  1. osoba, ktorá pracuje vo vlastnom podniku, farme alebo odbornej praxi za účelom dosahovania zisku, a to aj v prípade, ak podnik nedosahuje zisk,  2. osoba, ktorá sa venuje prevádzke podniku, farmy alebo odbornej praxe, a to aj v prípade, ak nebol uskutočnený žiaden predaj, neboli poskytnuté žiadne odborné služby alebo nebolo vlastne nič vyrobené,  3. osoba, ktorá si zakladá podnik, farmu alebo odbornú prax.  Zamestnanecký status sa určuje dňom vstupu do projektu.  Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu zamestnaných osôb a samostatne zárobkovo činných osôb, ktoré prijali podporu ESF.  Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS. | počet | splnenie cieľovej hodnoty (meranie hodnoty) má nastať počas realizácie projektu, najneskôr ku koncu realizácie aktivít projektu | áno | áno |
| **P0638 Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní**  **Definícia:** Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní  **Spôsob výpočtu:**  **Nezamestnané** alebo neaktívne osoby, ktoré prijali podporu ESF a ktoré sú zamestnané vrátane SZČ okamžite po odchode z projektu ESF. **Odchod sa rozumie ako** "do 4 týždňov po dni odchodu osoby z projektu ESF".  Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré prijali podporu ESF a ktoré sú zamestnané vrátane SZČ okamžite po odchode z projektu ESF alebo sa zamestnali v priebehu realizácie projektu a zároveň sú zamestnaní vrátane SZČ po odchode z projektu.  Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.  Pre účel výzvy sa do tohto počtu započítavajú aj zamestnanci na materskej / rodičovskej dovolenke. | počet | meranie hodnoty sa vykonáva buď počas realizácie projektu alebo počas doby udržateľnosti projektu | áno | áno |
| **P0098 Nezamestnané osoby, ktoré úspešne absolvovali vzdelávanie / odbornú prípravu**  **Definícia:** Nezamestnané osoby, ktoré úspešne absolvovali vzdelávanie/odbornú prípravu  **Spôsob výpočtu:**  Nezamestnané osoby, najmä dlhodobo nezamestnané, nízko kvalifikované, starší nad 50 rokov a so zdravotným postihnutím, ktorí prijali podporu ESF a ktorí úspešne absolvovali vzdelávanie (celoživotné, formálne) alebo vzdelávacie aktivity (školenia, rekvalifikačné kurzy, odborné vzdelávanie atď.) alebo odbornú prípravu. Jednotlivé špecifické kategórie osôb sú definované v príslušných ukazovateľoch výstupu. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu nezamestnaných osôb, najmä dlhodobo nezamestnané, nízko kvalifikované, starší nad 50 rokov a so zdravotným postihnutím, ktorí prijali podporu ESF a ktorí úspešne absolvovali vzdelávanie (celoživotné, formálne) alebo vzdelávacie aktivity (školenia, rekvalifikačné kurzy, odborné vzdelávanie atď.) alebo odbornú prípravu.  Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.  **Pre účel výzvy ide o osoby, ktoré dokončia aktivity v plánovanom rozsahu. Za vzdelávanie / odbornú prípravu sa považujú všetky oprávnené aktivity pre túto cieľovú skupinu. Do výpočtu sa zahrnú aj osoby, ktoré opustili aktivity predčasne, ale zostali na trhu práce v rámci toho istého alebo príbuzného sektora[[5]](#footnote-5).** | počet | splnenie cieľovej hodnoty (meranie hodnoty) má nastať počas realizácie projektu, najneskôr ku koncu realizácie aktivít projektu | áno | áno |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Špecifický cieľ**  **3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach.** | | | | |
| **Kód ukazovateľa a názov ukazovateľa** | **Merná jednotka** | **Čas plnenia** | **Relevancia k HP[[6]](#footnote-6)** | |
| **Definícia** | **HP UR[[7]](#footnote-7)** | **HP RN[[8]](#footnote-8)** |
| **P0109 Osoby vo veku nad 50 rokov**  **Definícia:** Osoby vo veku nad 50 rokov  **Spôsob výpočtu:**  Osoby vo veku nad 50 rokov, ktoré prijali podporu ESF. Vek účastníka sa počíta od roku narodenia a určí sa v deň jeho vstupu do aktivít projektu./  Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu osôb vo veku nad 50 rokov, ktoré prijali podporu ESF.  Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS. | počet | splnenie cieľovej hodnoty (meranie hodnoty) má nastať počas realizácie projektu, najneskôr ku koncu realizácie aktivít projektu | nie | áno |
| **P0107 Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED2) vzdelaním**  **Definícia:** Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním  **Spôsob výpočtu:**  Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním, ktoré prijali podporu ESF. Dosiahnuté vzdelanie sa určí v deň vstupu účastníka do aktivít projektu, pričom sa uvedie najvyššie úspešne ukončené vzdelanie.  Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu osôb so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním, ktoré prijali podporu ESF. Dosiahnuté vzdelanie sa určí v deň vstupu účastníka do aktivít projektu, pričom sa uvedie najvyššie úspešne ukončené vzdelanie.  Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS. | počet | splnenie cieľovej hodnoty (meranie hodnoty) má nastať počas realizácie projektu, najneskôr ku koncu realizácie aktivít projektu | nie | áno |
| **P0683 Zamestnané osoby, vrátane samostatne zárobkovo činných osôb (ďalej aj SZČ)**  **Definícia:** Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb  **Spôsob výpočtu:**  Zamestnané osoby sú osoby vo veku 15 rokov a viac, ktoré vykonávajú prácu za mzdu, za účelom zisku alebo rodinného zisku alebo keď nie sú v práci, ale majú prácu alebo podnikanie, z ktorého dočasne absentujú z dôvodu ako napr. pre chorobu, dovolenku, priemyselný spor, vzdelávanie alebo školenie a ktoré sa zúčastnia aktivít OP.  Samostatne zárobkovo činné osoby s podnikaním, farmou alebo odbornou praxou sa tiež považujú za pracujúcich, ak jedno z nasledujúcich platí:  1. osoba, ktorá pracuje vo vlastnom podniku, farme alebo odbornej praxi za účelom dosahovania zisku, a to aj v prípade, ak podnik nedosahuje zisk,  2. osoba, ktorá sa venuje prevádzke podniku, farmy alebo odbornej praxe, a to aj v prípade, ak nebol uskutočnený žiaden predaj, neboli poskytnuté žiadne odborné služby alebo nebolo vlastne nič vyrobené,  3. osoba, ktorá si zakladá podnik, farmu alebo odbornú prax.  Zamestnanecký status sa určuje dňom vstupu do projektu.  Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu zamestnaných osôb a samostatne zárobkovo činných osôb, ktoré prijali podporu ESF.  Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS. | počet | splnenie cieľovej hodnoty (meranie hodnoty) má nastať počas realizácie projektu, najneskôr ku koncu realizácie aktivít projektu | áno | áno |
| **P0640 Účastníci, ktorí úspešne absolvovali vzdelávanie / odbornú prípravu**  **Definícia:** Účastníci, ktorí úspešne absolvovali vzdelávanie / odbornú prípravu  **Spôsob výpočtu:**  Osoby, ktoré prijali podporu ESF a ktoré úspešne absolvovali vzdelávanie (celoživotné, formálne), vzdelávacie aktivity (školenia, rekvalifikačné kurzy, odborné vzdelávanie atď.) alebo odbornú prípravu.  Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu osôb, ktoré prijali podporu ESF a ktoré úspešne absolvovali vzdelávanie (celoživotné, formálne), vzdelávacie aktivity (školenia, rekvalifikačné kurzy, odborné vzdelávanie atď.) alebo odbornú prípravu.  **Pre účel výzvy ide o osoby, ktoré dokončia aktivity v plánovanom rozsahu. Za vzdelávanie / odbornú prípravu sa považujú všetky oprávnené aktivity pre túto cieľovú skupinu. Do výpočtu sa zahrnú aj osoby, ktoré opustili aktivity predčasne, ale zostali na trhu práce v rámci toho istého sektora[[9]](#footnote-9).**  Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS. | počet | splnenie cieľovej hodnoty (meranie hodnoty) má nastať počas realizácie projektu, najneskôr ku koncu realizácie aktivít projektu | áno | áno |
| **P0641 Účastníci, ktorí využili príspevok na založenie/udržanie pracovného miesta vrátane samostatnej zárobkovej činnosti a sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní**  **Definícia:** Účastníci, ktorí využili príspevok na založenie / udržanie pracovného miesta vrátane samostatnej zárobkovej činnosti a sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní.  **Spôsob výpočtu:**  Osoby, ktoré využili podporu ESF na vytvorenie, resp. udržanie pracovného miesta alebo na založenie, resp. udržanie samostatnej zárobkovej činnosti a sú zamestnané, vrátane samostatnej zárobkovej činnosti okamžite po odchode z projektu. **Odchod sa rozumie ako "do jedného mesiaca po dni odchodu osoby z projektu ESF".**  Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu osôb, ktoré využili podporu ESF na vytvorenie, resp. udržanie pracovného miesta alebo na založenie, resp. udržanie samostatnej zárobkovej činnosti a sú zamestnané, vrátane samostatnej zárobkovej činnosti okamžite po odchode z projektu alebo sa zamestnali počas realizácie projektu vrátane SZČ a zároveň sú zamestnaní vrátane SZČ po odchode z projektu.  Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS. | počet | meranie hodnoty sa vykonáva buď počas realizácie projektu alebo počas doby udržateľnosti projektu | áno | áno |
| **P0635 - Účastníci, ktorí si udržali pracovné miesto šesť mesiacov po odchode**  **Definícia:** Účastníci, ktorí si udržali pracovné miesto šesť mesiacov po odchode.  **Spôsob výpočtu:**  Osoby, ktoré využili príspevok na podporu vytvorenia alebo udržania pracovného miesta (okrem SZČ) a sú zamestnané šesť mesiacov po odchode z projektu. **Odchod sa rozumie ako "do jedného mesiaca po dni odchodu osoby z projektu ESF".**  Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu osôb, ktoré využili príspevok na podporu vytvorenia alebo udržania pracovného miesta (okrem SZČ) a sú zamestnané šesť mesiacov po odchode z projektu.  Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ, z výstupných zostáv ITMS a z hodnotiacich správ. | počet | meranie hodnoty sa vykonáva buď počas realizácie projektu alebo počas doby udržateľnosti projektu | áno | áno |

**Zoznam iných údajov**

Iné údaje sú údaje, resp. parametre (iné ako merateľné ukazovatele projektu), ktoré poskytuje žiadateľ výlučne počas implementácie projektu, resp. v rámci udržateľnosti projektu v zmysle zmluvy o poskytnutí NFP. Žiadateľ pri vypĺňaní ŽoNFP nestanovuje cieľovú hodnotu iných údajov a ani iné údaje neuvádza vo formulári ŽoNFP, ani v žiadnej z príloh ŽoNFP.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Iné údaje - kód a názov** | **Merná jednotka** | **Čas plnenia** | **Relevancia k HP2** | |
| **Definícia** | **HP UR3** | **HP RN4** |
| **D0249 Počet pracovníkov, pracovníčok refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP**  Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, projektová manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.), ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČ, osoby v slobodnom povolaní. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.). | počet | splnenie cieľovej hodnoty (meranie hodnoty) má nastať počas realizácie projektu, najneskôr ku koncu realizácie aktivít projektu | nie | áno |
| **D0256 Počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP**  Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČ, osoby v slobodnom povolaní. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere, ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).  Osoba staršia ako 54 rokov veku je osoba, ktorá najneskôr v deň vstupu do aktivity dosiahla vek 54 rokov alebo vyšší (platí pre ESF/IZM); osoba, ktorá najneskôr v čase začiatku realizácie aktivít projektu dosiahla vek 54 rokov alebo vyšší (platí pre EFRR/KF). | počet | splnenie cieľovej hodnoty (meranie hodnoty) má nastať počas realizácie projektu, najneskôr ku koncu realizácie aktivít projektu | nie | áno |
| **D0262 Mzda mužov refundovaná z projektu (medián)**  **Definícia:** Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd mužov, refundovanú z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomeru, mzda učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľov (resp. ich spoločníkov), ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.  Metóda výpočtu na úrovni projektu: Medián priemerných mesačných hrubých miezd za všetkých pracovníkov (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu. | EUR | splnenie cieľovej hodnoty (meranie hodnoty) má nastať počas realizácie projektu, najneskôr ku koncu realizácie aktivít projektu | nie | áno |
| **D0264 Mzda žien refundovaná z projektu (medián)**  **Definícia:** Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd žien, refundovanú z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomeru, mzda učníc a študentiek na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateliek (resp. ich spoločníkov, spoločníčok), ktoré nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.  Metóda výpočtu na úrovni projektu: Medián priemerných mesačných hrubých miezd za všetky pracovníčky (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníčky sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu. | EUR | splnenie cieľovej hodnoty (meranie hodnoty) má nastať počas realizácie projektu, najneskôr ku koncu realizácie aktivít projektu | nie | áno |
| **D0266 Podiel žien na riadiacich pozíciách projektu**  Údaj vyjadruje podiel žien na riadiacich pozíciách, zodpovedných za riadenie projektu, alebo časti projektu.  Za riadiacu pozíciu projektu sa považuje pozícia, z ktorej vyplývajú manažérske a koordinačné úlohy so zodpovednosťou za projekt ako celok, alebo jeho ucelenú čas (zväčša ide o pozície ako projektová manažérka, manažérka projektu, finančná manažérka, líniová manažérka, manažérka technického zabezpečenia projektu a pod.). Započítavajú sa riadiace pozície na projekte jednak za prijímateľa, ako aj partnerov projektu, avšak bez ohľadu na charakter pozície v danej organizácii (osoba, ktorá vykonáva manažérske a koordinačné úlohy v rámci riadenia projektu nemusí mať formálnu riadiacu, alebo vedúcu pozíciu v danej organizácii).  Metóda výpočtu: Podiel súčtu žien v riadiacich pozíciách projektu na celkovom počte osôb v riadiacich pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna riadiaca pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v riadiacich pozíciách projektu sa započítava hodnota 2. | % | splnenie cieľovej hodnoty (meranie hodnoty) má nastať počas realizácie projektu, najneskôr ku koncu realizácie aktivít projektu | nie | áno |
| **D0267 Podiel žien na iných ako riadiacich pozíciách projektu**  Údaj vyjadruje podiel žien na iných než riadiacich, radových pozíciách projektu, ktoré nezodpovedajú za riadenie žiadnej časti projektu ani jeho celku. Započítavajú sa radové projektové pracovné pozície za prijímateľa aj partnerov projektu, však bez ohľadu na charakter pozície v danej organizácii (osoba v danej organizácii môže mať formálne riadiace alebo vedúce postavenie, avšak v rámci projektu vykonáva iné než riadiace úlohy projektu).  Metóda výpočtu: Podiel súčtu žien v radových pozíciách projektu na celkovom počte osôb v radových pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna pracovná pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v radových pozíciách projektu sa započítava hodnota 2. | % | splnenie cieľovej hodnoty (meranie hodnoty) má nastať počas realizácie projektu, najneskôr ku koncu realizácie aktivít projektu | nie | áno |

1. Definovanie merateľného ukazovateľa s príznakom/ bez príznaku je uvedené v rámci *Príručky pre žiadateľa o nenávratný finančný príspevok v rámci výziev na predkladanie žiadostí o NFP pre dopytovo - orientované projekty a vyzvaní pre národné projekty (pre prioritné osi 2, 3, 4) Programové obdobie 2014 – 2020.* [↑](#footnote-ref-1)
2. HP- horizontálny princíp [↑](#footnote-ref-2)
3. HP UR- horizontálny princíp Udržateľný rozvoj [↑](#footnote-ref-3)
4. HP RN- horizontálny princíp Rovnosť medzi mužmi a ženami a nediskriminácia [↑](#footnote-ref-4)
5. Overenie môže byť získavané z externého registra (napr. zo Sociálnej poisťovne). [↑](#footnote-ref-5)
6. HP- horizontálny princíp [↑](#footnote-ref-6)
7. HP UR- horizontálny princíp Udržateľný rozvoj [↑](#footnote-ref-7)
8. HP RN- horizontálny princíp Rovnosť medzi mužmi a ženami a nediskriminácia [↑](#footnote-ref-8)
9. Overenie môže byť získavané z externého registra (napr. zo Sociálnej poisťovne). [↑](#footnote-ref-9)